

/ Leistungen /

/ Training /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35

50823 Köln (Ehrenfeld)

Tel. +49-221-500 550 35

Fax +49-221-500 550 34

E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

Führen mit maypaula®: Mit Persönlichen Arbeitsstilen Leistung Aktivieren

2-tägiges Führungskräfte- training Einführung

Als Führungskraft stehen Sie vor der Herausforderung, mit vielen unterschiedlichen Menschen zurecht zu kommen und die Individuen in Ihrem Team individuell zu führen. Das neue Persönlichkeitsmodell **maypaula** befähigt Sie, ihre Mitarbeiter anhand ihrer individuellen Arbeitsstilausprägung typgerecht zu führen und entsprechend ihrer Persönlichkeit stärkenorientiert zu Höchstleistung zu motivieren.

maypaula® ist eine eingetragene Marke und basiert auf dem Enneagramm Persönlichkeitsmodell.

Mit **maypaula** lernen Sie neun verschiedene und klar zu unterscheidende Arbeitsstiltypen kennen. Die Typologie hilft Ihnen, die eigenen Ressourcen zu entdecken und vorhandene Potenziale bei Ihren Mitarbeitern zu aktivieren. Auf dieser Wissensbasis üben Sie, Mitarbeiter und Kollegen in verschiedenen betrieblichen Situationen (z.B. Delegation, Kritikgespräch) persönlichkeitsgerecht und authentisch zu führen.

Sie erhalten Antworten auf die Fragen:

- Welcher Arbeitsstil-Typ sind Sie selbst und was bedeutet das für Ihre Führungsaufgaben?
- Wie nutzen Sie die Stärken Ihres Typs optimal?
- Wie erkennen Sie die Arbeitsstil-Typen bei Ihren Mitarbeitern?
- Wie gelingt es Ihnen, Mitarbeiter auf der Basis ihrer individuellen Arbeitsstile zu motivieren?

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

/ Leistungen /

/ Training /

Inhalt

- Arbeitsstile als Ausdruck der Persönlichkeit und Auswirkungen auf die Zusammenarbeit im Unternehmen
- Übersicht über die verschiedenen **maypaula** -Arbeitsstile
- Analyse und Reflexion des eigenen Arbeitsstils
- Mitarbeiter-Analyse
- Mitarbeitermotivation mit **maypaula** anhand individueller Fallbeispiele der Teilnehmer
- Konfliktsituationen, die aus den Arbeitsstilen resultieren erkennen und lösen
- Übungen zur Gesprächsführung mit detailliertem Prozess- und Ergebnis-Feedback

maypaula[®]

Zielsetzung

Sie entdecken das Potenzial, das in Ihrem Arbeitsstiltyp und den Typen Ihrer Mitarbeiter enthalten ist und bekommen einen neuen Zugang zu ungenutzten Ressourcen. Auf dieser Grundlage wird es Ihnen leichter fallen, sich selbst und andere zu motivieren. Sie werden Konfliktsituationen anders wahrnehmen, weil Sie einen anderen Blick auf die Ursachen bekommen. Das wird Ihnen helfen, Konflikte abzuwenden oder bestehende Konflikte zu lösen. Schließlich erhalten Sie mit **maypaula** wertvolle Anregungen für Ihre eigene weitere Persönlichkeitsentwicklung.

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, 4 bis 8 Teilnehmer

Leitung

Simone May, Diplom-Kommunikationswirtin,
Geschäftsführerin von May-Personalmanagement, Köln