

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

Employer Branding

Deutschland sucht händierend Fach- und Führungskräfte. Die Arbeitgeber befinden sich in einem immer größer werdenden Wettbewerb unter Marken („war for talents“).

Heute sind es die Unternehmen, die sich bei Ihren Wunschkandidaten als attraktiver Arbeitgeber bewerben müssen.

Ihre Arbeitgeber-Marketing-Strategie ist die nachhaltige Antwort gegen den aktuellen Fach- und Führungskräfte-Mangel. Es positioniert Ihr Unternehmen nach innen wie nach außen als Arbeitgebermarke.

Das haben Sie von Employer Branding:

- Sie stellen sich als attraktiver Arbeitgeber dar und erreichen Kandidaten, die zu Ihnen passen.
- Sie erhöhen die Wahrnehmung bei High Potentials und Ihren Wunschkandidaten.
- Sie positionieren sich unverwechselbar und authentisch mit Ihren Werten, Chancen und Stärken als Employer of Choice.
- Ihre Mitarbeiter zeigen mehr Einsatz und bessere Ergebnisse, weil sie sich mit ihrem Arbeitgeber identifizieren.
- Sie binden Ihre Mitarbeiter und sparen den Aufwand für die Nachbesetzung vorzeitig vakanter Stellen.
- Sie sichern zukunftsorientiert Ihre Wettbewerbsfähigkeit.

May-Personalmanagement hilft Ihnen dabei, die passende Employer Branding Strategie für Ihr Unternehmen zu finden. Wir unterstützen Sie ganzheitlich, d.h. nicht nur die Gewinnung neuer qualifizierter Mitarbeiter steht im Fokus, sondern besonders der nachhaltige Aufbau Ihrer Arbeitgebermarke.

Wir beraten bei der Strategie und begleiten den gesamten Prozess, so dass alle Maßnahmen eng vernetzt und synergetisch unter einem konzeptionellen Dach zusammengeführt werden:

Ihr Unternehmen wird zur attraktiven Marke.

Unser Leistungsspektrum umfasst:

Analyse Ihrer Stärken als Arbeitgeber

- Ihr Unternehmen besitzt seine eigenen, ganz individuellen Alleinstellungsmerkmale. Wir ermitteln und analysieren diese Stärken und fragen z.B. nach Identität, Werten, aktuellem Image, der Einschätzung Ihrer Mitarbeiter.

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

Markt und Wettbewerb

- Wir analysieren die Stärken und Schwächen Ihrer Mitbewerber als Arbeitgeber

Potentielle Bewerberzielgruppen definieren und analysieren

- Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen ein Bild Ihres Wunschkandidaten, Zielgruppendefinition, Anforderungskriterien, Kompetenzprofil.
- Analyse der Bewerberperspektive und Abgleich mit Erwartungen und Angebot.

Definition Ihrer Arbeitgebermarke

- Wir definieren mit Ihnen gemeinsam klare Ziele,
- überprüfen Vision und Leitbild,
- entwickeln eine profilierende und differenzierende Positionierung,
- kreieren realistische und glaubwürdige Botschaften -
- auch unter Berücksichtigung länderspezifischer Unterschiede und internationaler Ausrichtung.

Entwicklung einer zielgenauen Bewerber-Ansprache

- In Zusammenarbeit mit Ihrer Werbeagentur werden aus dem Unternehmensslogan zentrale Botschaften an die Bewerber abgeleitet.
- Überprüfung Ihres Arbeitgeberauftritts (Website, Personalanzeigen, Messen etc.)

Umsetzung für zukünftige Rekrutierungsprozesse

- Konzeption eines Standards für die zukünftige Bewerberansprache in verschiedenen geeigneten Medien oder bei Events.

Zur Festigung Ihrer Employer Branding Strategie bieten wir Trainings und Workshops für Führungskräfte und Mitarbeiter an.

Wir begleiten Sie im Prozess der Entwicklung als Arbeitgebermarke als externe Experten. Auch darüber hinaus erhalten Sie von uns Unterstützung und einen sachkundigen Blick von außen, wann immer Sie Bedarf haben.

Anruf genügt! Telefon 0221-500 550 35