

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-personalmanagement.de

Change Management Beratung

Erfolgreiche Umsetzung Ihrer geplanten Entwicklung

Märkte und Umwelt verändern und wandeln sich ständig. Bedingungen, die Sie und Ihr Unternehmen auf dem Weg zu Wachstum und Stärke täglich vor neue Herausforderungen stellen. Was bedarf es an Planung, Steuerung, Kommunikation und Führung, um die nötigen Veränderungen zu vollziehen und das Alltagsgeschäft auf hohem Niveau zu halten? Mit lösungsorientierten Fragen, einer ganzheitlichen Analyse und den passenden Werkzeugen in der Vorgehensweise findet May-Personalmanagement mit Ihnen die Antworten, die Sie weiter bringen. Wir wissen, dass wirksame Veränderungen nur im richtigen Gleichgewicht von Strategie, Struktur und Kultur gelingen. Leitfragen dabei sind:



Wir entwickeln mit Ihnen eine nachvollziehbare und robuste Strategie für Ihr Veränderungsvorhaben – vom Leitbild über die strategischen Eckpfeiler bis zum Kommunikationskonzept - und begleiten Sie bei der Umsetzung. Wir beziehen Ihre Mitarbeiter dabei ein, um vorhandenes Wissen zu nutzen und mindestens eine kritische Masse für die Umsetzung zu begeistern. So beginnen die geplanten Veränderungen bereits in der Arbeitsphase zu leben und werden über das Verhalten der einzelnen Mitarbeiter nachhaltig in Ihrer Organisation verankert.

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

Wir analysieren Strukturen, Prozesse und Funktionen innerhalb Ihrer Organisation und geben Hinweise zur Optimierung. Dazu zählen auch die zwischenmenschlichen Kommunikations- und Verhaltensmuster und deren Wechselwirkungen mit der Organisation, denn am Ende und im Zweifel entscheiden diese darüber, wie gut die Veränderung gelingt.

Die Change Management-Begleitung von May-Personalmanagement umfasst:

- Klärung Ihres Veränderungsvorhabens und Erarbeitung konkreter Veränderungsziele
- Moderation von Strategie-Workshops
- Durchführen von Organisations- und Führungsdiagnosen
- Analyse und Handlungsempfehlungen im Hinblick auf
 - Rahmenbedingungen
 - Strukturen
 - Personalentwicklung
- Analyse der Aufbau- und Ablauforganisation
- Systematisieren der Stellenbeschreibungen
- Ausbildung und Coaching von Fach- und Führungskräften
- Coaching der Arbeitsteams
- Qualifizierungsmaßnahmen für die Mitarbeiter

Im Rahmen eines Change Management-Prozesses kontrollieren wir permanent den Erfolg der Maßnahmen und passen zeitnah die Vorgehensweise an. Das gibt Ihnen die Sicherheit, dass Sie Ihr Ziel konsequent erreichen.

Unsere Beratungsleistung richtet sich nach Ihren spezifischen Anforderungen. Lassen Sie uns im Rahmen eines persönlichen Termins besprechen, ob Sie sich Unterstützung bei einzelnen Maßnahmen Ihres Veränderungsprozesses wünschen oder einen verlässlichen Partner für den Gesamtprozess.

Wir nehmen uns gerne Zeit für Sie und freuen uns über Ihren Anruf: Tel. 0221.500 550 35.